

MAI-JUNI 2014

Infoskriv fra Elektrikernes Fagforening Trøndelag til alle våre medlemmer.

Informasjon

Det pågår et arbeid med å finne ut hvordan informasjonen fra fagforeninga skal komme ut til medlemmene og de tillitsvalgte. Tidligere har vi gitt ut «Trikker'n» 3-4 ganger i året. Et infoskriv som sendes på epost er et forsøk på noe nytt, så får vi se om det er en god løsning. Vi tenker å sende ut et slikt skriv hver måned, så de ikke blir så omfattende som denne første gangen. Send gjerne ditt innspill til eystein.garberg@elgitt.no

Nytt styre i fagforeninga

På årsmøtet 24. april ble det valgt et nytt styre. Eystein Garberg ble valgt til ny leder av fagforeninga. Her er vårt nye styre:



Bak v-h: **Fredrik Hermann** (Caverion Nord-Trøndelag), **Roger Bae-Pettersen** (Vintervoll), **Erlend Lunde Sjørdal** (Fjeldseth), **Vegar Rygh** (Fjeldseth), **Anita Gjersvold** (Bravida), **Anders Fornes Berg** (Sønnico tele), **Kai Erklev** (Sønnico), **Kristian Bendiksen** (Elpro).

Foran v-h: **Knut Arne Martinussen** (Elektro Nord), **Endre Klokkervold**, **Runar Andreas Lein** (Bravida), **Lars Roar Mjølén** (Caverion), **Joakim Hafeld** (Caverion), **Eystein Garberg** (Bravida)

facebook



Fagforeninga har ei lukket facebookgruppe. Her legger vi ut bilder og informasjon om hva vi driver med i det daglige. Søk gjerne opp gruppa («Elektrikernes Fagforening Trøndelag») og bli medlem!

Møter med klubbene

Vi har prioritert å få i stand møter med de tillitsvalgte i klubbene. Dette viser seg å være nyttig for begge parter. Vi får en fin oversikt over hvordan tilstanden er i de forskjellige virksomhetene, og de tillitsvalgte får noen tips og råd. Etter et slikt møte blir det lettere å kontakte oss når man trenger hjelp. Så langt har vi hatt fine møter med Fjeldseth, Caverion Nord-Trøndelag, Aalmo, Caverion Trondheim, Vintervoll, Sønnico, Nyvold Installasjon og Oras.



Ny klubb i fagforeninga!

Oras AS avd. Trondheim har startet med elektroinstallasjon. Vi har 9 medlemmer (en fin blanding av elektrikere og automatikere), og har sendt krav om tariffavtale i bedriften. Vi ønsker Espen og Bjørn lykke til som tillitsvalgte!



Tur til Nord-Trøndelag

Vi må erkjenne at vi kanskje ikke har vært aktive nok i distriktet rundt omkring i fylkene våre. Dette vil vi nå prøve å bedre på. I Nord-Trøndelag har vi et ganske stort potensiale. Eystein og Geir Ove tok seg derfor en tur til Levanger 27. mai. Etter et møte med de tillitsvalgte i Caverion, traff vi montører fra E. Finstad som bygde om Coop butikken i sentrum. Deretter fikk vi kontakt med Elman, der vi har en del medlemmer (men ikke tariffavtale). Det viste seg at de hadde valgt seg en tillitsvalgt, som vi fikk en hyggelig prat med. Vi har hatt god kontakt i etterkant, og lagt en plan for hvordan vi skal få vervet flere medlemmer og deretter sendt krav om tariffavtale.

Klubblederkonferanser



Vi har hatt klubblederkonferanser både i mai og i juni. Vi har diskutert tema som *tariffoppgjøret, lokale forhandlinger, oppfriskningskurs for telekommunikasjonsmontørfaget og regjeringas foreslåtte endringer i Arbeidsmiljøloven*. Vi har også hatt besøk av streikende frisører, som informerte om situasjonen de sto oppi.

Bryggesjauerstreik

Siden november har det vært streik i Risavika Havn ved Stavanger, da bedriften nekter å inngå tariffavtale. Tromsø havn er tatt ut i sympatistreik siden desember. Streiken er lite virkningsfull, ettersom det tas inn **streikebrytere** som utfører de streikendes arbeid.

Dette kan vi ikke sitte stille og se på. Streiken er en rettferdig kamp for tariffavtale og ordentlige arbeidsvilkår, og fortjener all vår støtte. Vi har derfor støttet havnearbeiderne så godt vi har kunnet, både økonomisk og ved å delta på aksjonene i Tromsø (for å blokkere lossingen for streikebryterne). Situasjonen har etter hvert tilspisset seg, og ved siste aksjon ble alle 41 innbragt på glattcella og ilagt bot.

Det er svært spesielt at politiet tar stilling i en lovlig arbeidskonflikt, slik de har gjort i Tromsø. Vi har nylig diskutert saken, og kommet fram til at vi fortsatt skal støtte våre streikende kamerater i Tromsø. Dette er mer enn et juridisk spørsmål, det er et spørsmål om moral og rettferdighet!



LOK-kurs

Tradisjonen tro arrangerte vi også i år et «LOK-kurs» for tillitsvalgte på Oppdal. Mer enn 20 ivrige kursdeltakere delte sine erfaringer fra klubbene, sammen med Geir Ove fra fagforeninga og Dag Langer Andersen fra forbundet sentralt.

Offshoreavtalen

Vi har en del offshoreaktivitet i fagforeninga, først og fremst i firmaene Reinertsen, Aker og Bravida. Derfor inviterte vi forbundssekretær Trond Løvstakken til å holde et kurs i offshoreavtalen 28.mai.



EVU-konferanse

Etter- og VidereUtdanning er et prioritert område både for forbundet og fagforeninga. I midten av juni møttes fagforeninger og representanter fra de videregående skolene fra hele landet for å diskutere EVU. Vi evaluerte oppfriskningskurset for elektrikere, og kom med innspill om hvordan det skal oppdateres for å fortsatt være aktuelt. Vi fikk også presentert det nye oppfriskningskurset for telekommunikasjonsmontører, som starter opp i vinter! Fra Trøndelag hadde vi med oss Arne Næverdal (tidl. klubbleder i Siemens), som er elektrolærer på Malvik VGS.



Møte med Nelfo

Eystein tok initiativ til et møte med Nelfo, som er organisasjonen for elektrobedriftene (altså «motparten» til fagforeninga). Han møtte regionssjef Svein Erik Øien og styreleder John Waatsveen. Vi har felles interesse i flere saker, og ønsker å få til et godt samarbeid. Dette gjelder spesielt kompetanseutvikling/EVU og kampen for et seriøst arbeidsliv. Nelfo er positive til at vi reiser rundt i distriktet for å verve folk og kreve tariffavtaler, da alle seriøse bedrifter ønsker konkurranse på like vilkår.

Regjeringa angriper Arbeidsmiljøloven

At den nye regjeringa tar grep for å «myke opp» Arbeidsmiljøloven kommer ikke som noen overraskelse. Det er viktig at vi nå setter oss inn i hva forslagene egentlig innebærer, og ikke lar oss forføre av måten de legges fram på.

Hva slags endringer er foreslått?

- Adgang til midlertidig ansettelse i 12 måneder uten vilkår
- Sette en strek over likebehandlingsprinsippet - innleide fra bemanningsbyrå skal kunne ha mindre lønn enn de faste ansatte
- Arbeidsgiver skal kunne pålegge den enkelte å jobbe 17,5 t overtid pr uke
- I bedrifter uten tariffavtale kan den normale arbeidstida (uten overtidbetaling!) være 10 t
- Arbeidsgiver kan pålegge søndagsarbeid
- Beredskapsvakt skal kompenseres mindre

Er det virkelig dette folket ønsker??

Vi diskuterte forslagene på klubblederkonferansen i juni, og ble enige om at vi ikke kan sitte stille og se på dette. Vi har derfor sendt en henvendelse både til EL & IT Forbundet og til LO, der vi tar til orde for en politisk streik (gjengitt under). Vi vil også arbeide med et høringssvar på forslagene i sommer, men det er ingen tvil om at en 4-timers streik vil være det tydeligste høringssvaret!



Arbeidsmiljøloven angripes – vi må aksjonere!

Som forventet angriper regjeringa flere av de viktigste bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven: faste ansettelser, likebehandling og normalarbeidsdagen.

Dette er en utvikling i feil retning; ikke bare for våre medlemmer men for hele det norske arbeidslivet. En utvikling med kurs rett tilbake til fortida.

Våre medlemmer og tillitsvalgte reagerer sterkt på de foreslåtte endringene. Vi har allerede sett at regjeringa har trosset rådene fra partene i arbeidslivet, og endret på velfungerende regler for permittering og konkurser.

*Våre medlemmer forventer nå at vi handler og gjør vårt ytterste for å ivareta dagens vernebestemmelser. Elektrikerens Fagforening Trøndelag krever derfor at EL & IT Forbundet tar initiativ overfor LO til **en landsdekkende politisk streik** tidlig i høst. Med en politisk streik får vi bevisstgjort alle våre medlemmer og resten av befolkningen, samtidig som vi knytter bånd på tvers av forbundene i fagbevegelsen. Å stå samlet blir nå viktigere enn på lenge.*

Dersom Norge står stille i 4 timer vil det være et klart og tydelig signal til regjeringa.

Fotballturnering!

Fagforeninga inviterer til cageballturnering lørdag 13. september, på Lade. Fire personer på hvert lag. Kampene er 2 x 5 minutt. Bedriftsidretten Midt-Norge vil stille med dommere og sekretariat. Alle spillere, trenere, oppmenn osv er invitert til bankett og premieutdeling på Olavs Pub samme kveld.

Påmelding til Endre Klokkervold torssonn@gmail.com tlf 905 74 344

Klubbmøter

Eystein har deltatt på klubbmøte til Sønnico, der han snakket både om tariffoppgjøret og om hva fagforeninga skal prioritere å jobbe med framover. Eystein og Fredrik har også vært på Verdal på klubbmøte til Elman.



Lokalt samarbeid med FF og NAF

Fellesforbundet (organiserer bygningsarbeidere) og Norsk Arbeidsmandsforbund (organiserer anleggsarbeidere) har mange av de samme utfordringene som oss. Det er derfor fornuftig at vi har et tett og godt samarbeid. Innimellom drar vi på anleggsbesøk sammen, og vi tipser hverandre om steder vi bør oppsøke. Nå jobber vi mot ei felles aksjonsuke i høst, der vi vil fokusere på det useriøse arbeidslivet.

Anleggsbesøk

Vi har vært på en del anleggsbesøk. Vi har besøkt **Fjeldseth** sine anlegg på Østre Rosten 8 og nytt bygg for Brødrene Dahl på Torgårdsletta. Sønnico har fått besøk på City Lade. Bravida bygger nytt Folkets Hus og omsorgsboliger i Hommelvik (HOBOS), og Nyvold Installasjon fikk besøk på den nye Bunnprisbutikken i Oppdal sentrum. Elpro Installasjon bygger de nye brannstasjonene i byen, og vi fikk ei interessant omvisning på Sluppen. Geir Ove har vært en tur på Brekstad i forbindelse med et nytt kjøpesenter.

